

SVOJE PRODUKTY UVÁDZA NA TRH POD TRADIČNÝMI ZNAČKAMI AKO FIXINELA, DIAVA, SIFO, CITRA, TORO, LUXON, JASO, PLAMO.



ING. ROMAN FIXEK

Tatrachema je dlhodobo stabilným zamestnávateľom v regióne. O firemnej politike a sociálnom programe sme sa rozprávali s generálnym riaditeľom Ing. Romanom Fixekom.

Na čom stojí vaša firemná politika?

Naša firemná politika stojí hlavne na dlhoročnej tradícii družstevníctva, ktorej sa držíme už od založenia v roku 1945. Princípom je súdržnosť a vzájomná pomoc. V duchu Svätoplukových prútov (spolu sme silnejší) bolo družstvo založené viacerými živnostníkmi a malými podnikateľmi. Dnes družstvo v dvoch závodoch zamestnáva 185 pracovníkov, z nich 80 je aj členmi družstva, teda aj majiteľmi družstva. Sme firma s čisto slovenským kapitálom, zisk tvoríme pre seba, pre spoločnosť, nie pre zahraničného investora.

Považujete sa za atraktívneho zamestnávateľa?

Dnes sa prevažne za atraktívneho zamestnávateľa považuje predovšetkým ten, kde zamestnanci nadpriemerne zarábajú. V tejto oblasti nemôžeme konkurovať automobilovému, bankovému, alebo IT sektoru. Za atraktívneho sa však považujeme vďaka minimálnej fluktuácii zamestnancov. Nemálo zamestnancov má v našom družstve odpracovaných viac ako 40 rokov. Hlavnými dôvodmi okrem sociálneho programu, kľudného pracovného prostredia a rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom je aj finančne nenáročná možnosť stať sa členom družstva. Členstvom v družstve člen získava nielen nárok na podiel zo zisku, ale aj možnosť voliť a byť volený do volených orgánov družstva a rozhodovať tak o smerovaní, rozvoji, kontrole družstva, ako i vylepšovať sociálno-pracovné podmienky v družstve.

Ludské zdroje sú základom úspešného fungovania každej firmy. V čom spočíva systém starostlivosti o zamestnancov a čo je jeho cieľom?

Personál alebo ľudské zdroje predstavujú nepochybne jeden z dôležitých faktorov úspešnosti firiem a ich konkurencieschopnosť. Veľký dôraz u nás kladíme práve na zamestnancov, tak, aby sme pre nich zabezpečili prácu s ohľadom na sociálne podmienky, na ich potreby a nároky a považujeme ich za hnaciu silu na

predovania. Uvedomujeme si, že ich duševný potenciál je potrebné rozvíjať, motivovať k vyšším výkonom a angažovanosti. V našom výrobnom družstve sa o posilňovanie vzájomných vzťahov a podporu tímovej práce vnútri podniku už po dlhé roky stará práve Komisia starostlivosti o členov a zamestnancov a má práva a povinnosti zástupcov zamestnancov. Jej cieľom je hájiť všetky práva a záujmy členov a zamestnancov, vrátane otázok súvisiacich s pracovným prostredím a s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci.

Aké konkrétne aktivity zahŕňa váš sociálny program? Akým spôsobom ho v spoločnosti komunikujete?

Sociálny program zahŕňa starostlivosť nielen o členov, ale aj zamestnancov družstva. Poskytujeme zamestnancom sociálnu výpomoc pri dlhotrvajúcej práceneschopnosti, príspevok na kultúrne a športové vyžitie, vianočný bonus, rekondičné pobyty a príspevok na dopravu do zamestnania. Zo sociálneho fondu tiež prispievame pravidelne na stravovanie a napríklad v dobe pandémie sme zabezpečili pre všetkých zamestnancov vitamíny. Všetci, čo pracujú so zobrazovacími jednotkami sa pravidelne každé tri roky zúčastňujú kompletnej očnej prehliadky u odborného očného lekára. Komisia starostlivosti o členov a zamestnancov sa

pravidelne stretáva na spoločných zasadnutiach, kde členovia komisie predkladajú návrhy, podnety a riešia problémy, na ktoré zamestnanci upozornia. Predsedníčka komisie sa mesačne zúčastňuje na zasadnutí Predstavenstva družstva, kde má možnosť vyjadriť názory členov komisie k pracovným podmienkam zamestnancov, ako aj k dosiahnutým výsledkom a smerovaniu družstva.

Aké finančné a materiálne benefity poskytujete svojim zamestnancom? Ktoré naozaj stoja za to?

Benefitov je viacero. Azda najdôležitejší pre zamestnancov sú: Dovoľenkový a vianočný plat, Vernostné, Odmena pri životnom a pracovnom jubileu, príspevok na Doplnkové dôchodkové sporenie, odmena pri príležitosti odchodu do dôchodku, odmena darcom krvi. Odchodné nad rámec zákona podľa počtu odpracovaných rokov a pre členov družstva určité podiely na zisku. Z našich prieskumov spokojnosti však vyplýva aj vysoká obľúbenosť nefinančných benefitov najmä: Riaditeľské platené voľno, Poskytnutie mimoriadnej dovolenky za odpracované roky alebo Poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy osamelým rodičom, rodičom maloletého dieťaťa a rodičom pri nástupe dieťaťa do 1.ročníka ZŠ.

Dokážete reagovať aj na individuálne aktuálne potreby a požiadavky?

Áno. Ak to charakter práce nevyučuje, ponúkame zamestnancom pružný pracovný čas, home office, priestor na vzdelávanie, flexibilné čerpanie dovolenky a podobne.

Najst' schopných, spokojných, a teda aj stabilných pracovníkov je čoraz náročnejšie. Prečo by mali chcieť pracovať práve u vás?

Odmenovanie a zamestnanecké výhody sú v našich podmienkach pre dobrú povest' podniku mimoriadne dôležité. Neustále kladieme dôraz na dodržiavanie všetkých zákonov v oblasti práce, zamestnávania ľudí a ľudských práv, vytváranie kolegiálneho a stabilného zamestnávateľského prostredia. Nastala doba obmeny nášho pracovného kolektívu. Z dôvodu odchodu do dôchodku viacerých našich dlhoročných zamestnancov sa uvoľňuje niekoľko pracovných pozícií, hlavne v oblasti účtovníctva, administratívy, výroby a tiež odborné pozície v oblasti údržby strojových zariadení. Novým pracovníkom ponúkame stabilnú prácu, férovosť, korektnosť a možnosť pracovať na jednozmennú, prípadne dvojzmennú prevádzku a stabilný kolektív.

